

# Jaarverslag beleid Papoeajeugd naar School (PJNS) 2022

## 1 Inleiding

Statutair is het doel van onze stichting als volgt:

- Het onderwijs/welzijn van de jeugd in Papoea (Indonesië) bevorderen, op de eerste plaats het Kabupaten Merauke. Vooral door hen in de gelegenheid te stellen tot het volgen van goed onderwijs tot en met het volwassenen onderwijs (voortgezet-, beroeps- en universitair).
- Het geven van voorlichting over Papoea.
- Voorts al hetgeen hiermee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of bevordert.

Het vroegere Kabupaten Merauke bestaat nu uit de Kabupatens Merauke, Mappi en Boven-Digoel.

Middelen:

- Het geven van voorlichting en het werven van fondsen o.a. door het organiseren van acties, incidentele stands bij reünies, pasars in kerken, scholen en bedrijven en het uitgeven van een nieuwsbrief en het onderhouden van een website.
- Het organiseren en in stand houden van een netwerk van vertegenwoordigers van onze stichting zowel in Papoea als in Nederland.
- Het verlenen van steun aan kleinschalige (duurzame) projecten vooral op het gebied van onderwijs.
- Samenwerken met organisaties die hetzelfde doel na streven als dit voor het doel van PJNS bevorderlijk is.

Algemene beleidsuitgangspunten:

- Noodzakelijke ondersteuning om onderwijs te kunnen volgen zoals de aanschaf van leermiddelen, uniformen, eventuele verblijf- transport- en andere bijkomende kosten of aanvullend schoolgeld. Er wordt geselecteerd op arme kinderen/gezinnen. Voor fysieke projecten zoals renovatie, aanschaf van boeken, meubilair etc. wordt alleen aanvullend op reguliere overheidsfinanciering gesteund. Alle projecten worden door het lokale *bestuur* van PJNS in Merauke (Panitia) in Papua verzameld en met een advies naar het bestuur in Nederland gezonden.
- De aanvragen dienen zo gespecificeerd mogelijk en met zoveel mogelijk bewijzen, ingediend te worden: ondersteuning schoolgeld met een ingevuld individueel formulier per persoon met alle gevraagde gegevens. Fysieke projecten met een begroting en offertes. En na afloop een (financiële) verantwoording.
- Het bestuur in Nederland besluit over de aanvragen op advies van *het lokale bestuur*
- We proberen de financiële steun minder dan 100% te laten zijn, zodat er stimulans is om zelf ook middelen te genereren, maar dat lukt nog niet altijd.
- Controle op uitvoering geschiedt per (fase van een) project en wordt verantwoord in de (halfjaarlijkse) nieuwsbrief en op de website. In principe wordt minimaal iedere twee jaar een werkbezoek ter plaatse afgelegd.

## 2 Specifieke resultaten 2022

### *Informatievoorziening en fondsenwerving*

- a) We geven twee keer per jaar een nieuwsbrief uit. Daarin wordt uitvoerig verslag gedaan van onze activiteiten en de financiële- maar ook persoonlijke resultaten. Het aantal is:

<u>Jaar</u>	<u>post</u>	<u>digitaal</u>	<u>totaal</u>
2022	701	51	752
2021	746	40	786
2020	779	30	809

De belangrijkste reden voor de jaarlijkse daling is het overlijden van donateurs of verhuizen zonder een nieuw adres door te geven. Er komen jaarlijks minder lezers bij dan we verliezen. Een andere reden is dat we steeds vaker eenmalige donaties voor fysieke projecten krijgen. Deze donateurs willen wel eenmalig onze nieuwsbrief ontvangen, maar verleggen hun aandacht daarna weer naar andere zaken.

- b) Op onze website [www.pjns.nl](http://www.pjns.nl) publiceren we onze nieuwsbrieven ook, naast de financiële- en inhoudelijke jaarverslagen en actueel nieuws.
- c) In 2022 hebben we na corona na drie jaar weer een contactdag voor donateurs kunnen organiseren. Er waren 30 bezoekers waaronder ook twee van andere Papoea organisaties waarmee we meer samenwerken. De contactdag is gewoonlijk tweejaarlijks maar had in 2019 voor het laatst plaats gevonden.
- d) We konden na COVID-19 (2020-21) in 2022 ook weer voorlichting over Papua geven en geld inzamelen in Nederland. Zes acties zijn gehouden: op de veteranen dag in 't Harde, de open klooster dag MSC in Tilburg, de feestdag van onze collega organisatie HAPIN, de bibliotheek in Zwolle, museum Sophiahof en bij de kringloopwinkel in Wijchen. We hebben veel Papua gebruiksvoorwerpen verkocht die we in mei 2021 van de zusters uit Tilburg gekregen hebben.  
We blijven zoeken naar nieuwe vormen van fondsenwerving die ook (jongere) mensen en bedrijven, zonder persoonlijke binding met Papua, aanspreekt om de terugloop in donaties op te kunnen vangen.
- e) Hoe worden de activiteiten gefinancierd?  
De projecten in Papua worden, naast de nieuwsbrief en de website en andere overheadkosten, betaald uit de donaties, erfenissen, verkoop van gedoneerde spullen en opbrengst van de beleggingen. Van de ruim 700 lezers zijn er zo'n 150 donateur. Daardoor heeft de Nieuwsbrief ook een grote voorlichtende functie. De voorlichtende acties (inclusief verkoopstandjes) worden door bestuursleden en vrijwilligers verzorgd, die geen onkosten declareren.
- f) In 2022 konden we na drie jaar weer een werkbezoek afleggen. In 2022 waren speerpunten het vinden van een voorzitter, bespreken hoe het bestuur in Merauke zelfstandiger kan worden en het voor het eerst kennis laten maken van onze penningmeester met het bestuur en de projecten en Papua. Tot slot het bezoeken van een nieuw project in het binnenland in Kumbe en Bupul.

### *Ondersteuning lokaal bestuur*

- a. Het lokale bestuur in Indonesië is in 2022 eindelijk versterkt met een nieuwe voorzitter. Een jonge actieve Papua die ook een eigen bedrijf heeft. Hij is in staat om een team te leiden en coachen en kan plannen, organiseren.

Een jong bestuurslid dat in 2019 was geworven, is weer gestopt. Voor haar is een nieuw bestuurslid gevonden.

Het in 2019 toegetrede nieuwe lid, een onderwijzeres van de kleuterschool in Buti die bij haar studie door ons gesteund is, heeft samengewerkt met het bestuurslid dat na tientallen jaren zal gaan terugtreden wegens leeftijd. In 2022 werken ze nog steeds samen, maar doet het nieuwe bestuurslid een deel zelfstandig.

Vanuit Nederland hebben we vooral aandacht besteed aan de verbetering van de samenwerking in het nieuwe bestuur en het ontwikkelen van een vast vergaderritme. Dat is niet eenvoudig, gezien de grote culturele verschillen tussen Nederland en Indonesië. Onze twee-jaarlijkse werkbezoeken helpen daarbij.

- b. In oktober 2022 hebben we uitvoerig met het lokale bestuur gesproken over de verdere verzelfstandiging:

Fase 1 is nagenoeg afgerond:

- De voorzitter is ingewerkt en bouwt nu meer vertrouwen op. Een jongere voorzitter dan de rest van het bestuur is cultureel wel lastig, maar is besproken en aanvaard
- Het lokale bestuur heeft de competenties van de bestuursleden vastgesteld en op basis daarvan zijn de taken verdeeld. Er is er weer een voorzitter, secretaris en penningmeester naast drie bestuursleden. Een ervan regelt vooral de aanmeldingen en controles in de arme buurten, de anderen zijn ondersteunend voor de secretaris.
- Er is vaker vergaderd en taken zijn meer verdeeld waardoor het bestuur meer een team is geworden in plaats van dat één persoon de spil is
- Er is gesproken over het inschakelen van alumni voor de (ook financiële) steun binnen Indonesië. Na 37 jaar zouden er ongeveer 3500 alumni zijn.
- Gesproken is over het zelfstandig functioneren binnen een termijn van drie tot vijf jaar vanaf oktober 2022. De noodzaak wordt ingezien en de wil is er.

Als bestuur in Nederland, achten we het lokale bestuur stabiel als het in staat blijkt om via afspraken op regelmatige vergaderingen als team te functioneren: aanmeldingen van nieuwe kinderen beoordelen en zorgen voor goede verslaglegging van de vorderingen van de kinderen.

Fase 2:

Dan is (per schooljaar 2023/24) een volgende stap te maken door:

- Fasegewijs minder goedkeuring vanuit Nederland te geven voor alle aanvragen en het eindoordeel over de besteding van de middelen aan het lokale bestuur over te laten.
- Van het lokale bestuur een rechtspersoon te maken.
- Als lokaal bestuur meer naar buiten te treden.
- Een website op te zetten en op facebook actief te zijn.
- Alumni om steun te vragen.
- Een teamtraining te organiseren voor hun functioneren.

Fase 3:

Als dat enkele jaren gewerkt heeft en er is een kleine geldstroom binnen Indonesië op gang gekomen, dan kunnen we vanaf 2025 jaarlijks een budget ter beschikking stellen zonder goedkeuring vooraf van de aanvragen door Nederland.

Weer na enkele jaren en met een toenemende geldstroom binnen Indonesië, dan kunnen we vanaf 2027 een afbouwplan maken voor de steun vanuit Nederland. We blijven als Nederlands bestuur wel actief om Papua in Nederland op de kaart zetten.

### ***Werken aan onze doelstelling***

- a. We weten dat de deelname aan onderwijs in het binnenland lager ligt dan in de verstedelijkte gebieden. Vanaf 2019 hebben we onze binnenlandse projecten uitgebreid: in Kimaam, Ugo, Bupul en Eci. In totaal gaat het om 238 kinderen. In 2022 zijn Kimaam en Ugo weg gevallen ivm het ontbreken van goede contacten en/of door Corona.
- b. In Merauke is in 2021 een nieuw project goedgekeurd van de armste groep kinderen aldaar, de Asmat kinderen. Zij komen vanuit het binnenland naar Merauke en leven aan de rand van de stad in vervallen buurten. In 2022 is dit project goed gaan lopen en steunen we 24 kinderen met bijvoeding op een kleuterschool en 21 kinderen met schoolspullen voor het basisonderwijs. De verschuiving, per 2022, van de steun aan de Middelbare Technische School (wegens slechte verantwoording) naar individuele studenten aan die school *heeft niet geleid tot individuele aanvragen*.
- c. Het jaarlijkse aantal aanvragen verloopt als volgt:
- | <u>Schooljaar</u> | <u>aantal kinderen/studenten</u> |
|-------------------|----------------------------------|
| 2020/21           | 1099                             |
| 2021/22           | 838 (vermoedelijk door corona)   |
| 2022/23           | 1048                             |
- We volgen de resultaten van het overheidsbeleid: er komt meer geld beschikbaar voor onderwijs in arme wijken. Dat vertaalt zich in een afname van de aanvragen die in Nederland binnenkomen. Waren het er tot 2020 nog zo'n 1200, nu zijn dat er rond de 1000.

In 2023 zullen we onze doelstelling concreter in stappen formuleren en vertalen naar beleid en strategie.

### ***Eenmalige (fysieke) projecten***

- a. In 2022 hebben we zeven aanvragen voor fysieke projecten gehonoreerd: nieuw dak voor een school, watertank en keukenrenovatie voor twee internaten in het binnenland, waterafvoer schoolplein, boekenrekken en educatief materiaal van scholen. Voor zes van deze projecten hebben we in Nederland projectfinanciering gevonden bij vijf verschillende partijen, waaronder na enige jaren weer Wilde Ganzen.

### ***Financiële zaken***

- a. Tussen 2015 en 2020 zijn onze totale inkomsten aan donaties (vaste donateurs en eenmalige donaties) met 16% teruggelopen. Het aandeel in onze inkomsten van de vaste donaties is in die jaren echter met 32% teruggelopen door veroudering van ons donateurs bestand.
- b. Van 2019 t/m 2022 hebben we drie grote erfenissen mogen ontvangen ter grootte van onze uitgaven voor 3,5 jaar, bij elkaar zo'n € 175.000,-. De meerjarenbegroting 2015-2024 kon stevig bijgesteld worden. Daarom is er nu een beleidsplan met begroting t/m 2028 en kunnen we dus langer de tijd nemen voor verzelfstandiging.

Vanwege de lage, en per 2021 negatieve rente op bankrekeningen, zijn we, via een professionele belegger, met laag risico gaan beleggen om onze inkomsten op peil te

houden. Uitgangspunt is dat er voor minimaal 3 jaar vooruit voldoende middelen moeten zijn om de leerlingen die we steunen, hun school of opleiding (duur 3 jaar), af te laten maken met onze steun.

Als we in enig jaar onvoldoende inkomsten uit de donaties halen, romen we de opbrengsten van beleggingen af met het bedrag wat nodig is. Als het niet nodig is voor onze liquiditeit, beleggen we de opbrengst opnieuw. In 2021 hebben we 20% winst behaald op het belegde vermogen, in 2022 was het niet nodig de winst af te romen en is er extra belegd.

- c. Om op de vaste kosten te kunnen bezuinigen wilden we, na jaren van aankondiging aan donateurs, de ING rekening opheffen. In verband met de negatieve rente hebben we het opheffen van de ING rekening echter uitgesteld om geld zo nodig te kunnen verdelen over de ING- en RABO rekening om daarmee negatieve rente te voorkomen. (De kosten voor negatieve rente zijn hoger dan de kosten voor de bankrekening.)  
In 2022 is een extra argument om deze rekening ook nog aan te houden omdat, na drie persoonlijke verzoeken om de RABO rekening te gebruiken, de weinige donaties die erop binnen komen toch nog hoger zijn dan de kosten.
- d. Reserve voor doelstelling  
Sinds enkele jaren nemen we een reserve op voor de doelstelling. Reden is dat leerlingen/studenten waaraan eenmaal een tegemoetkoming is toegekend, hun opleiding af moeten kunnen maken. De duur is gemiddeld vier jaar.  
Daalt ons banksaldo onder deze reserve dan nemen we geen nieuwe kinderen / studenten meer aan. Dus bestaat de reserve uit de kosten voor de resterende drie jaar, met ieder jaar 1/3 minder kosten. Deze reserve staat in onze halfjaarlijkse toekenning steeds aangegeven.
- e. Risico's en onzekerheden  
Het grootste risico bij beleggen, is dat de waarde van de aandelen ook kan dalen. De volgende afspraken beperken dat risico:
- We beleggen met het een na laagste risicoprofiel.
  - De belegger laat het liquide deel fluctueren afhankelijk van het sentiment.
  - Er is altijd voor minimaal drie jaar geld niet belegd, dus liquide gehouden.
- Andere risico's
- Het risico dat er geen geld meer is door dalende inkomsten, is afgedekt. We berekenen jaarlijks wat het kost om leerlingen en studenten die aan hun studie begonnen zijn, hun studie af te laten ronden. Dit leggen we vast in een meerjarenbegroting.
  - Het risico dat we niet meer mogen werken in Indonesië en ons lokale bestuur in gevaar komt, is op drie manieren afgedekt. Ten eerste hebben we in onze statuten opgenomen dat we erkennen dat Papua een onderdeel van Indonesië is. Ten tweede dat we ons in onze activiteiten beperken tot onderwijs en ons niet met politiek bemoeien (of het streven naar zelfstandigheid voor West-Papua). Ten derde laten we dat ook in ons gedrag zien en onze uitingen in de Nieuwsbrief..
- f. Wilde Ganzen  
In 2022 heeft Wilde Ganzen ons benaderd of we een project met hen kunnen uitvoeren. Een aantal jaren terug is de samenwerking met ons hen goed bevallen. We hebben afgesproken dat zij een eerste project gaan steunen. Verder heeft Wilde Ganzen te kennen

gegeven dat zij in de toekomst bereid zijn een eventuele teamtraining in Indonesië voor ons lokale bestuur te steunen.

- g. Hoe worden gelden geworven  
De werving van onze gelden gebeurt via een aantal wegen: de nieuwsbrief, website, standjes op markten, voorlichting op scholen, bibliotheken en bedrijven:
- Zo'n 150 donateurs geven maandelijks of incidenteel geld. Een deel van hen schenkt belastingvrij voor vijf jaar (staan in de jaarrekening)
  - Legaten en erfenissen.
  - Een aantal partijen steunt regelmatig een fysiek project (Katholieke organisaties, bedrijven, Rotary, Wilde Ganzen.)
  - De verkoop van geschonken Papua artefacten, boeken etc.

### **Bestuurlijke zaken**

- a. Vanaf 2016 is de samenwerking t.a.v. onderwijs met een Nederlandse collega organisatie HAPIN gestart. Algemene ontwikkelingen en ervaringen worden gedeeld in een werkgroep onderwijs. Tot dusverre heeft dit geresulteerd in het ontwikkelen van een lespakket voor het onderwijs. Voor het voortgezet onderwijs is een lessenspakket via de universiteit van Nijmegen beschikbaar. In 2020 en 2021 is dit gestagneerd omdat we door COVID-19 niet op scholen terecht konden. Vanaf 2022 is dit weer opgepakt met twee voorlichtingsavonden in de bibliotheek van Zwolle waar we gezamenlijk deelnamen, gecombineerd met een extra uitleenmogelijkheid van 200 boeken over Papua.
- b. Het bestuur van PJNS Nederland bestond in 2022 stabiel uit vier personen.
- Voorzitter:  
Jan Heijs, strategie, beleidsontwikkeling, externe contacten, toezicht.
  - Secretaris:  
Ton van Breemen, secretariaat, beoordeling projecten, contact met lokaal bestuur in de Indonesische taal, ICT.
  - Penningmeester:  
Karin Buckens, financiën, strategie, beleggen, CBF, ICT.
  - Algemeen lid:  
Anton Egging, cultuurverschillen, contact missie, Indonesische taal.
  - Vrijwilligers: vertaler, Nieuwsbrief redactie, websitebeheer, contact kerken, contacten via Facebook.

Gewenste aanvullende kwaliteiten:

- Digitaal vaardig op Zoom/Teams, Facebook, Instagram, X, etc.
  - Aansluiting bij jongeren.
- c. Vanaf 2020 zijn wij waarnemer bij de Samenwerkende Organisaties West-Papoea (SOWP). Doel is om, los van politiek, Papua in de pers in Nederland meer op de kaart te zetten. Wij hebben besloten om alleen als waarnemer aan vergaderingen deel te nemen en alleen de activiteiten af te stemmen op het gebied van de werkgroep onderwijs in Nederland, toerisme en kunst. Reden is dat er veel politiek georiënteerde organisaties lid van SOWP zijn. Wij willen niet dat onze steun in Papua door een lidmaatschap in gevaar komt. Ook vanwege de veiligheid van onze mensen in Papua willen we niet samen met hen in één organisatie. Bijeenkomsten 2x per jaar digitaal, zo ook in 2022. Afstemming over deelname aan activiteit in museum Sophiahof in Den Haag over de ervaringen van Papua's in het verleden en nu in Nederland heeft plaats gevonden.

- d. Statuten en liquidatie en WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen)  
In onze statuten staat één bepaling die volgens het CBF te zwak is en een risico vormt voor de ANBI status. “Bij liquidatie worden de middelen aangewend voor zoveel mogelijk dezelfde doelstelling.” Dat moet worden: Bij liquidatie worden de middelen aangewend voor een ANBI organisatie met dezelfde doelstelling.  
Deze wet is op 1 Juli 2021 in werking getreden. De WBTR eisen zijn bekeken en leiden tot een aantal schriftelijk vast te leggen zaken waarnaar in de praktijk al gehandeld wordt. Veel zaken kunnen in een huishoudelijk reglement geregeld worden. In 2023 zal het bestuur een huishoudelijk reglement opstellen en vóór 1 juli 2026 de statuten aanpassen zoals de wettelijke termijn voorschrijft.

### 3 ANBI status en CBF

In 2019 is de procedure voor het CBF keurmerk positief afgerond en in 2022 verlengd.

PJNS heeft de ANBI status waardoor giften aftrekbaar zijn van de belastingen.

We voldoen aan de verplichtingen hiervoor door:

1. Het hebben van een website.
2. Het RISN of het fiscaal nummer 8103.66.046 staat op de website in het ANBI blokje.
3. Contactgegevens en bestuurssamenstelling zijn eveneens op de website te vinden onder “over PJNS”/”wie zijn wij”.
4. Het beleidsplan: Staat onder “over PJNS”.
5. Het beloningsbeleid: zie “over PJNS”/”wie zijn wij”.
6. De doelstelling: staat onder “over PJNS” / “wie zijn wij”.
7. Een verslag van de activiteiten: staat onder “Wat doen wij” en in de nieuwsbrieven.
8. De financiële verantwoording: zie ANBI blokje, doorklikken op jaarverslag. Actuelere stand van zaken is te vinden in de halfjaarlijkse nieuwsbrief.